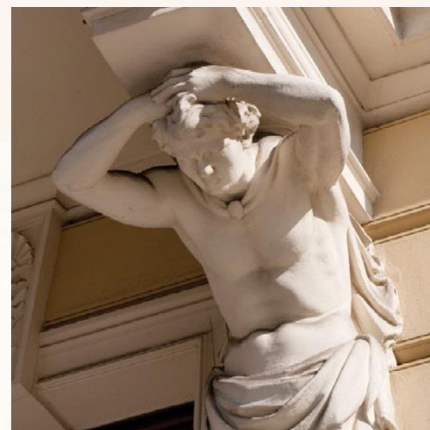


Założona w 2004 roku Kancelaria Prawna Wiewiórski jest jedną z największych kancelarii prawnych działających we Wrocławiu. Specjalizujemy się w obsłudze prawnej przedsiębiorców, szczególnie dużych firm z kapitałem zagranicznym. Do grona naszych Klientów należą najwięksi inwestorzy zagraniczni mający siedziby na terenie Aglomeracji Wrocławskiej i duże przedsiębiorstwa z kapitałem polskim.

newsletter styczeń 2015



ZMIANY W PRZEPISACH O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH

Począwszy od 1 stycznia 2015 r. weszły w życie ważne zmiany w ustawie o ochronie danych osobowych zmieniające pozycję Administratora Bezpieczeństwa Informacji (ABI) i jednocześnie redukujące obowiązki przedsiębiorców przetwarzających dane osobowe. Dodatkowo wprowadzono regulacje ułatwiające przekazywanie danych osobowych do tzw. państw trzecich, w tym m.in. ułatwienia dla przedsiębiorców dokonujących transferu danych wewnątrz grupy przedsiębiorców.

ABI PO NOWEMU

Najważniejszą zmianą jest istotna reforma instytucji Administratora Bezpieczeństwa Informacji (ABI). Należy wiedzieć, że Administrator Bezpieczeństwa Informacji to nie to samo co administrator danych osobowych. **Administratorem danych osobowych** jest podmiot (np. osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej), **który przetwarza dane osobowe** w ramach działalności zarobkowej, zawodowej lub dla realizacji celów statutowych i **decyduje o celach i środkach przetwarzania tych danych**. Oznacza to, że administratorem danych jest np. pracodawca w odniesieniu do danych swoich pracowników i kandydatów do pracy lub przedsiębiorca odnośnie danych swoich klientów będących osobami fizycznymi. Z kolei **Administrator Bezpieczeństwa Informacji to osoba powoływana przez administratora danych**, na którą administrator danych ceduje część swoich kompetencji i obowiązków.

Po nowelizacji ABI uzyskał pewną niezależność od administratora danych osobowych, gwarantowaną m.in. tym, że może podlegać wyłącznie bezpośrednio kierownikowi danej jednostki (np. zarządowi lub prezesowi zarządu spółki). Niezależność ta przejawia się również w nowych obowiązkach ABI, do których należy:

- **sprawdzanie zgodności przetwarzania danych z przepisami** i opracowywanie sprawozdań dla administratora danych osobowych;
- **nadzorowanie** opracowywania i aktualizowania **dokumentacji przetwarzania danych** (polityka bezpieczeństwa i instrukcja zarządzania systemem informatycznym);
- zapewnianie aby **osoby upoważnione do przetwarzania danych** były zaznajomione z **obowiązującymi przepisami**.

Ciekawym nowym rozwiązaniem jest możliwość zlecenia Administratorowi Bezpieczeństwa Informacji przez Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (GIODO) dokonania sprawdzenia zgodności przetwarzania danych z przepisami u danego administratora danych. W takiej sytuacji ABI działa na zlecenie GIODO a jego zadaniem jest skontrolowanie administratora danych, który go powołał. Sprawozdanie z takiej wewnętrznej kontroli ABI ma obowiązek przekazać, za pośrednictwem administratora danych, do GIODO.

W ślad za nowymi uprawnieniami poszły nieco wyższe wymagania w odniesieniu do osób pełniących funkcję ABI - obecnie z ustawy wynika, że funkcję tę mogą pełnić wyłącznie osoby niekarane za przestępstwa umyślne oraz posiadające odpowiednią wiedzę w zakresie ochrony danych osobowych, przy czym to ostatnie nie jest w żaden sposób sprawdzane. W dalszym ciągu administratorem bezpieczeństwa może być zarówno pracownik danej organizacji, jak i osoba z zewnątrz.

ABI powołany po 1 stycznia 2015 r. powinien być **zgłoszony przez administratora danych do rejestru** prowadzonego przez GIODO w ciągu 30 dni od daty powołania. Aktualnie rejestr ABI jeszcze nie funkcjonuje, nie ma też możliwości zgłoszenia Administratora Bezpieczeństwa Informacji w trybie on-line, tak więc obecnie pozostaje jedynie droga papierowa (formularz wniosku można pobrać na stronie internetowej GIODO). Obowiązek zgłoszenia dotyczy również ABI ustanowionych na podstawie dotychczasowych przepisów, z tym, że w tym przypadku administratorzy danych mają czas na zgłoszenie do 30 czerwca 2015 r.

Zgłoszeniu do GIODO podlega również odwołanie ABI. W takim przypadku administrator danych powinien podać m.in. przyczynę tego odwołania, warto jednak wspomnieć, że GIODO nie dysponuje jakimkolwiek instrumentami pozwalającymi na kwestionowanie odwołania administratora bezpieczeństwa.

CZY WARTO POWOŁYWAĆ ABI?

Powołanie ABI nie jest obowiązkowe, jednak ma swoje zalety. Administrator danych, który nie zdecyduje się na powołanie ABI sam będzie zobowiązany do wykonywania zadań, które ustawodawca nałożył na ABI (z wyjątkiem opracowywania sprawozdań). W razie wykrycia uchybień w zakresie ochrony danych osobowych wykrytych przez np. w toku kontroli, to administrator danych będzie odpowiedzialny za te uchybienia. W przypadku osób prawnych (np. spółek) oznacza to z reguły odpowiedzialność osób wchodzących w skład organu wykonawczego (np. zarządu). Tak więc administrator danych osobowych powołując Administratora Bezpieczeństwa Informacji może do pewnego stopnia zwolnić się z odpowiedzialności za niezgodne z przepisami przetwarzanie danych osobowych (w tym z odpowiedzialności karnej). Dodatkowo, administratorzy danych, którzy zdecydują się na powołanie ABI będą zwolnieni z obowiązku rejestracji zbiorów danych w rejestrze prowadzonym przez GIODO (o czym niżej).

Z drugiej jednak strony dla wielu przedsiębiorców posiadanie „wewnętrznego inspektora”, który m.in. będzie mógł wykonywać kontrole na zlecenie wydawane przez GIODO może być mało komfortowe.

NOWE ZASADY REJESTRACJI ZBIORÓW DANYCH

Administrator danych, który zdecyduje się na powołanie ABI i zgłosi go do GIODO będzie zwolniony z obowiązku rejestracji zbiorów danych w rejestrze prowadzonym przez GIODO. W zamian za to ABI powinien prowadzić własny, wewnętrzny rejestr obejmujący wyłącznie zbiory zgromadzone przez danego administratora. Rejestr ten powinien być jawny i dostępny dla każdego, jednak na razie nie wiadomo jak ma wyglądać jego prowadzenie w praktyce, ponieważ minister nie wydał jeszcze rozporządzenia wykonawczego do nowych przepisów. Brak przepisów wykonawczych nie rzutuje jednak na zwolnienie z obowiązku rejestracji w GIODO – wystarczy bowiem, że administrator danych osobowych powołał i zgłosił osobę Administratora Bezpieczeństwa Informacji.

Inną nowością jest całkowite zwolnienie z obowiązku rejestracji zbiorów danych przetwarzanych bez wykorzystania systemów informatycznych.

Opisane wyżej zwolnienia z obowiązku rejestracji zbiorów danych w GIODO nie dotyczą zbiorów zawierających tzw. dane wrażliwe, np. o pochodzeniu rasowym, poglądach politycznych, czy przekonaniach religijnych.

UŁATWIENIA W TRANSFERZE DANYCH

Częstym problemem z jakim spotykali się dotychczas pracodawcy była kwestia transferu danych osobowych do tzw. państw trzecich, przez co rozumie się kraje nie będące członkami Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE - bez Chorwacji, a także Islandia, Norwegia i Liechtenstein). Do tej pory transfer danych poza EOG wymagał niejednokrotnie pozytywnej decyzji GIODO. Po nowelizacji przepisów zgoda GIODO nie będzie już wymagana jeżeli administrator zapewni odpowiednie zabezpieczenie ochrony prywatności. Takie zabezpieczenie może być zapewnione przez zastosowanie standardowych klauzul umownych ochrony danych zatwierdzonych przez Komisję Europejską lub przez wprowadzenie wiążących reguł korporacyjnych w ramach grupy przedsiębiorców (nie muszą to być przedsiębiorcy powiązani kapitałowo). Wprawdzie w tym drugim przypadku korporacyjne reguły również wymagają zatwierdzenia przez GIODO, jednak ich poddanie weryfikacji przez GIODO ma tę zaletę, że po ich zatwierdzeniu nie będą wymagane jednostkowe zgody na poszczególne transfery danych do państw trzecich.

Trzeba jednak pamiętać o tym, że nie w każdym przypadku brak konieczności uzyskania zgody GIODO oznacza dowolność w przekazywaniu danych za granicę. W niektórych sytuacjach transfer mimo wszystko będzie wymagał uzyskania zgody od samego zainteresowanego.



wiewiórski

law firm

Kancelaria Prawna Wiewiórski
ul. Joachima Lelewela 8
53-505 Wrocław

kancelaria@wiewiorski.pl
www.wiewiorski.pl
tel. +48 71 77 63 630
fax. +48 71 77 63 630

