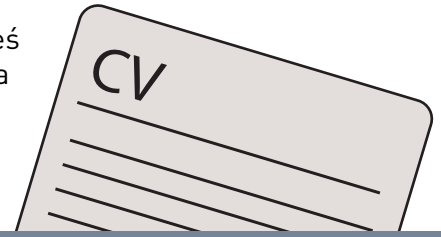


PRACUJ LEGALNIE W POLSCE

Informacje dla cudzoziemców planujących zatrudnienie na terenie aglomeracji wrocławskiej



Jeżeli jesteś cudzoziemcem i rozważasz podjęcie zatrudnienia, powinieneś zapoznać się z podstawowymi zasadami regulującymi pracę cudzoziemców na terenie Polski. Znajomość najistotniejszych przepisów pozwoli Ci na sprawną legalizację pobytu i zatrudnienia, dzięki czemu będziesz mógł bez przeszkód cieszyć się urokami życia i pracy we Wrocławiu...



CUDZOZIEMIEC, CZYLI...

GRUPY KRAJÓW POCHODZENIA:



GRUPA 1 - obywatele państw UE, Norwegii, Liechtensteinu, Islandii oraz Szwajcarii

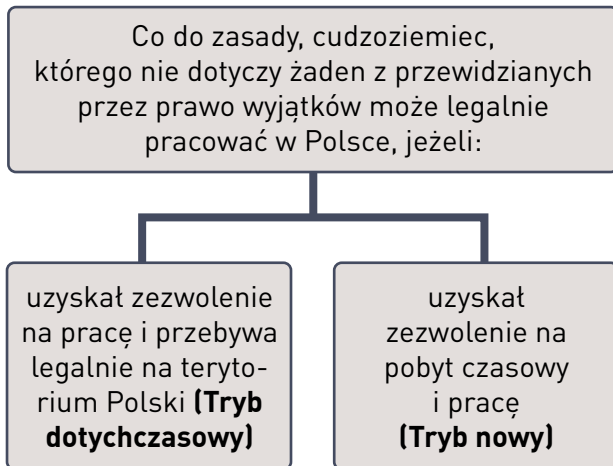


GRUPA 2 - obywatele Rosji, Mołdowy, Gruzji, Armenii, Białorusi oraz Ukrainy



GRUPA 3 - obywatele państw trzecich, niewymienionych powyżej

Należę do grupy 3. Co mam zrobić, aby móc legalnie pracować w Polsce?



Zgodnie z przepisami cudzoziemcem jest każda osoba, **która nie posiada obywatelstwa polskiego**. Należy jednak mieć na uwadze, że polskie prawo różnicuje sytuację cudzoziemca w zależności od tego, z jakiego kraju on pochodzi. Zasadniczo wyróżnić można trzy grupy, różniące się znacznie pod względem zasad zatrudniania:

1 Jeżeli należysz do grupy 1...

...możesz legalnie pracować w Polsce na takich samych zasadach, jak obywatele polscy. Pamiętaj tylko, że jeżeli planujesz przebywać w Polsce dłużej niż 3 miesiące, masz obowiązek zarejestrować swój pobyt.

2 Grupa 2 i 3... więcej obowiązków

Znacznie więcej obowiązków związanych z legalizacją pobytu i pracy w Polsce mają cudzoziemcy z grupy drugiej oraz trzeciej. Co do zasady, aby pracować na terenie Polski muszą oni zalegalizować zarówno swój pobyt, jak i pracę, poprzez uzyskanie stosownych zezwoleń. Pewne złagodzenie wymagań przewidziane jest dla obywateli Rosji, Mołdowy, Gruzji, Armenii, Białorusi oraz Ukrainy – polskie prawo umożliwia im, pod pewnymi warunkami, skorzystanie z **procedury uproszczonej**.

PROCEDURA UPROSZCZONA...W UPROSZCZENIU

Obywatele krajów wymienionych **w grupie drugiej** mają możliwość skorzystania z procedury uproszczonej, jeżeli:

- planują wykonywać pracę w Polsce na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez **maksymalny okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**; oraz
- w powiatowym urzędzie pracy zarejestrowane zostanie **oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi**.

Jeżeli wszystkie powyższe warunki zostaną spełnione, cudzoziemiec może pracować w Polsce **bez zezwolenia na pracę**.

inf. Pamiętaj, że skorzystanie z ułatwień w ramach procedury uproszczonej nie zwalnia z konieczności zalegalizowania Twojego pobytu w Polsce!

ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ – dlaczego Tryb nowy?

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę jest stosunkowo nowym – bo wprowadzonym w maju 2014 roku – rodzajem zezwolenia, umożliwiającym cudzoziemcowi **zalegalizowanie pracy i pobytu w Polsce** za pośrednictwem jednostopniowej procedury. Udziela się go, gdy celem pobytu cudzoziemca na terenie Polski **jest wykonywanie pracy**, zaś okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, uzasadniają pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

inf. Wniosek o wydanie **zezwolenia na pobyt czasowy i pracę** musi zostać **złożony osobiście przez cudzoziemca** nie później niż w ostatnim dniu jego legalnego pobytu na terytorium Polski. **Składając wniosek cudzoziemiec musi zatem przebywać w Polsce legalnie.**

W przeciwieństwie zatem do trybu dotychczasowego, w trybie nowym **wnioskodawcą jesteś Ty, nie Twój pracodawca**. Co również istotne, ten rodzaj zezwolenia **nie jest dostępny dla wszystkich cudzoziemców planujących pracę w Polsce**. Przykładowo, pracownik cudzoziemiec delegowany na terytorium Polski do pracy w oddziale przedsiębiorcy zagranicznego w dalszym ciągu musi najpierw uzyskać zezwolenie na pracę, a dopiero potem może na tej podstawie wystąpić o zezwolenie na pobyt czasowy (lub o wizę).






ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ - PROCEDURA

Tak jak w przypadku **zezwolenia na pracę**, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę prowadzone jest przez **Urząd Wojewódzki**.

Aby otrzymać zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, cudzoziemiec powinien wypełnić wniosek (dostępny na stronie internetowej Urzędu Wojewódzkiego) i złożyć go w Urzędzie Wojewódzkim **wraz z wymaganymi dokumentami**.

Dane teleadresowe Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego znajdują się w ramce na dole strony.

! Jakie dokumenty powinienem załączyć do wniosku?

-  **1** 4 fotografie
-  **2** kopie dokumentu podróży
-  **3** dowód uiszczenia opłaty skarbowej (440 zł)
-  **4** informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (z reguły)
-  **5** dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w punktach obok ★

Pamiętaj, że dołączenie do wniosku wszystkich wymaganych dokumentów jest warunkiem pozytywnego rozstrzygnięcia Twojej sprawy przez Urząd! Jeżeli nie jesteś pewien, jakie dokumenty powinieneś przedłożyć – zasięgnij porady.

Dane teleadresowe Urzędu Wojewódzkiego:

Dolnośląski Urząd Wojewódzki - Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców
pl. Powstańców Warszawy 1, 50-951 Wrocław

☎ +48 71 340 67 02 🌐 www.duw.pl/pl/obsługa-klienta/cudzoziemcy

Na czym polega Tryb dotychczasowy?

Tryb dotychczasowy zakłada uzyskanie w pierwszej kolejności **zezwolenia na pracę**, a następnie – na tej podstawie – **zalegalizowanie pobytu na terytorium Polski**, na przykład poprzez uzyskanie wizy z prawem do pracy.

Postępowanie jest zatem **dwustopniowe** i w pierwszej kolejności wymaga działania pracodawcy, który zamierza zatrudnić w Polsce cudzoziemca. **To pracodawca składa bowiem w Urzędzie Wojewódzkim wniosek o wydanie zezwolenia na pracę i to on jest wnioskodawcą w postępowaniu!**

inf. Więcej informacji na temat trybu dotychczasowego znajduje się w naszej ulotce przeznaczony dla Pracodawców!

★ Co do zasady, zanim Wojewoda (Urząd Wojewódzki) wyda zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, sprawdzi, czy spełnione zostały następujące warunki:

- posiadasz ubezpieczenie zdrowotne lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia w Polsce;
- posiadasz źródło stabilnego i regularnego dochodu;
- masz zapewnione na terenie Polski miejsce zamieszkania;
- Twój pracodawca nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy (wykazaniu tej okoliczności służy specjalna procedura, prowadzona przez starostę);
- wysokość wynagrodzenia, które będziesz otrzymywał nie jest niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju.

AR Agencja Rozwoju
AW Aglomeracji Wrocławskiej

Treść ulotki została przygotowana przez Kancelarię Prawną Wiewiórski, która specjalizuje się w doradztwie prawnym dla przedsiębiorców zagranicznych i cudzoziemców, w szczególności w zakresie legalizacji pracy i pobytu w Polsce.

✉ **Dane teleadresowe:**
Kancelaria Prawna Wiewiórski
ul. Joachima Lelewela 8
53-505 Wrocław
kancelaria@wiewiorski.pl

☎ +48 71 77 63 630

🌐 www.wiewiorski.pl

wiewiórski

law firm